





Дата составления: 14.08.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор школы

(должность)

(подпись)

Тыргышная О.П.

(Ф.И.О.)

14.08.23.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по УВР

(должность)

(подпись)

Дунаева С.В.

(Ф.И.О.)

14.08.23

(дата)

Заместитель директора по ВР

(должность)

(подпись)

Черных О.Н.

(Ф.И.О.)

14.08.23

(дата)

Специалист по ОТ

(должность)

(подпись)

Комарова И.А.

(Ф.И.О.)

14.08.23

(дата)

Председатель профсоюза

(должность)

(подпись)

Рыжова О.А.

(Ф.И.О.)

14.08.23

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5019

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Иволга С.С.

(Ф.И.О.)

14.08.2023

(дата)

**Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда**

Наименование организации: МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ОБЩАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Отсутствует</i>					

Дата составления: 14.08.2023

Председатель комиссии по проведению ~~специальной~~ оценки условий труда

Директор школы \_\_\_\_\_ Тыргышная О.П. \_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по УВР \_\_\_\_\_ Дунаева С.В. \_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Заместитель директора по ВР \_\_\_\_\_ Черных О.Н. \_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Специалист по ОТ \_\_\_\_\_ Комарова И.А. \_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Председатель профсоюза \_\_\_\_\_ Рыжова О.А. \_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5019 \_\_\_\_\_ Иволга С.С. \_\_\_\_\_  
(№ в реестре экспертов) (подпись) (Ф.И.О.)

14.08.2023  
(дата)